|  |
| --- |
| Biểu mẫu 3.2 |

|  |  |
| --- | --- |
| ĐẠI HỌC QUỐC GIA HÀ NỘI **TÊN ĐƠN VỊ**  | **CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM****Độc lập - Tự do - Hạnh phúc** |

**BÁO CÁO KẾT QUẢ THỰC HIỆN CHẾ ĐỘ PHỤ CẤP THÂM NIÊN VƯỢT KHUNG ĐỐI VỚI CÔNG CHỨC, VIÊN CHỨC**

**VÀ NGƯỜI LAO ĐỘNG NĂM………….**

**Tổng số công chức, viên chức và người lao động ở cơ quan, đơn vị có mặt tại thời điểm báo cáo:** ……. người.

**Trong đó:** Số người được hưởng phụ cấp thâm niên vượt khung ở cơ quan, đơn vị trong năm: …….người

| **STT** | **Họ và tên** | **Ngày, tháng năm sinh** | **Trình độ chuyên môn nghiệp vụ được đào tạo** | **Ngạch, chức danh, bậc, hệ số lương và % phụ cấp** **thâm niên vượt khung đang hưởng** | **Kết quả thực hiện phụ cấp thâm niên VK năm……….** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Ngạch hoặc chức danh** | **Bậc cuối cùng trong ngạch hoặc chức danh**  | **Hệ số lương của bậc cuối cùng** | **Thời điểm được xếp** | **% phụ cấp thâm niên vượt khung đã hưởng** | **Thời điểm tính hưởng PCTNVK lần sau** | **Hệ số chênh lệch bảo lưu (nếu có)** | **% phụ cấp thâm niên vượt khung được hưởng** | **Thời gian tính hưởng PCTNVK lần sau** | **Hệ số chênh lệch bảo lưu (nếu có)** | **Tiền lương tăng thêm do thực hiện PCTNVK trong năm (1.000đ)** |
| **Nam** | **Nữ** |
| I | II | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 |
| 1 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 2 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 3 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 4 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 5 |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
| 6 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 7 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| …. |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
| **Cộng** |  |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
| *Hà Nội, ngày ……. tháng …….năm ……***XÉT DUYỆT CỦA ĐẠI HỌC QUỐC GIA HÀ NỘI** | *Hà Nội, ngày... . tháng... năm....***THỦ TRƯỞNG ĐƠN VỊ***(Ký tên, đóng dấu)* |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |