

Ưu tiên đầu tư các chính sách phát triển đội ngũ cán bộ khoa học trình độ cao, tài năng; nhóm nghiên cứu mạnh

Nhằm tăng cường thu hút, đãi ngộ, trọng dụng nhà khoa học và thúc đẩy đổi mới sáng tạo, ĐHQGHN đã ban hành nhiều chính sách để tạo hành lang pháp lý, hỗ trợ đơn vị cũng như đội ngũ nhà khoa học như:

- Chính sách ưu đãi dành cho đơn vị nghiên cứu trọng điểm và nhóm nghiên cứu mạnh đã được ban hành và triển khai có hiệu quả.

- Chính sách chăm sóc sức khỏe cho đội ngũ giáo sư, làm tiền đề cho việc phát triển các chính sách chung đối với đội ngũ viên chức và người lao động của ĐHQGHN, hướng đến sự đồng bộ, chuyên nghiệp. Với kết quả đạt được sau hơn một năm thực hiện, Đề án cho thấy chính sách chăm sóc sức khỏe đối với đội ngũ giáo sư của ĐHQGHN vừa là mục tiêu, vừa là động lực nhằm phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao, trình độ cao, có vai trò đặc biệt quan trọng trong việc nâng cao chất lượng đào tạo nguồn nhân lực chất lượng cao, NCKH trình độ cao phục vụ công cuộc phát triển kinh tế - xã hội và hội nhập quốc tế của đất nước.

- Chính sách phát triển đội ngũ cán bộ khoa học (CBKH) thông qua triển khai Đề án Ươm tạo nhà khoa học trẻ tại ĐHQGHN đến năm 2025 đã đem đến cơ hội cho các CBKH trẻ vừa được tham gia các chương trình ươm tạo vừa có cơ hội nhận học bổng làm nghiên cứu sinh và thực tập sinh tại ĐHQGHN, cũng như trong nước và quốc tế. Các mức học bổng tại ĐHQGHN lên đến 100 triệu đồng/năm cho nghiên cứu sinh và 120 triệu đồng/năm cho tiến sĩ trẻ có năng lực NCKH và công bố quốc tế xuất sắc.

- Thí điểm chính sách hỗ trợ tài chính đối với CBKH trẻ: Đối tượng thụ hưởng là CBKH dưới 40 tuổi, có học vị tiến sĩ trở lên, có khả năng nghiên cứu, cam kết

hoàn thành chỉ tiêu KH&CN được giao.

- Chính sách thu hút nhà khoa học xuất sắc: Ngày 20/9/2023, Giám đốc ĐHQGHN ký Thông báo số 3481/TB-ĐHQGHN triển khai chính sách thu hút nhà khoa học xuất sắc. Theo đó, đối tượng thu hút là các nhà khoa học có thành tích nghiên cứu xuất sắc, ở trong và ngoài nước (bao gồm cả người Việt Nam ở nước ngoài và người nước ngoài), có mong muốn tới ĐHQGHN làm việc và NCKH, đảm nhận các vị trí trưởng nhóm hoặc đồng trưởng nhóm hoặc xây dựng, phát triển nhóm nghiên cứu mạnh ở các lĩnh vực KH&CN mà ĐHQGHN định hướng nghiên cứu ưu tiên. Các nhà khoa học được xem xét đầu tư kinh phí thực hiện nhiệm vụ KH&CN từ 03 tỷ đồng trong 03 năm và hưởng các quyền lợi đặc biệt khác.

- Một số giải pháp đột phá đang được triển khai trong năm 2023 nhằm nâng cao chất lượng và phát triển đội ngũ nhà khoa học như: Triển khai có hiệu quả các giải pháp của Đề án phát triển đội ngũ nhà khoa học trình độ cao, đầu ngành; Áp dụng cơ chế tiếp nhận viên chức, tuyển dụng theo trường hợp đặc biệt hoặc mời các nhà khoa học xuất sắc ở trong và ngoài nước về làm việc, đảm nhiệm các vị trí quản lý hoặc vị trí chuyên môn quan trọng ở các đơn vị trong ĐHQGHN. Bên cạnh kết hợp với việc đẩy nhanh tốc độ xử lý hồ sơ tuyển dụng, ĐHQGHN tham gia trực tiếp thu hút các nhà khoa học xuất sắc, đồng thời phân cấp mạnh mẽ cho thủ trưởng đơn vị trong việc tiếp nhận viên chức.

Những chính sách trên đã cải thiện môi trường làm việc cũng như góp phần giảm nguy cơ chảy máu chất xám, đồng thời tăng cường thu hút CBKH đến làm việc tại ĐHQGHN.



Tổng số CBKH của ĐHQGHN là 2.739 người (trong đó có 176 giảng viên ngoài ĐHQGHN được xác định là giảng viên cơ hữu cho các đơn vị đào tạo); tỷ lệ CBKH/tổng số cán bộ ở các đơn vị đào tạo, NCKH là 66,8% - đáp ứng tỷ lệ quy định tại Nghị quyết số 19-NQ/TW (tối thiểu 65%); tỷ lệ giảng viên có trình độ TS, TSKH/giảng viên cơ hữu là 65,4%; số CBKH có chức danh GS, PGS là 556 người (gồm 66 GS và 490 PGS), chiếm tỷ lệ 20% (tính trên CBKH cơ hữu); tỷ lệ giảng viên có chức danh GS, PGS là 22,3%; tỷ lệ CBKH có trình độ TS/CBKH là 62% (1.699 /2.739). Kết quả này cho thấy tỷ lệ CBKH trình độ cao của ĐHQGHN hiện nay dần tiệm cận tiêu chí của ĐH nghiên cứu, trong đó có nhiều chuyên gia đầu ngành, nhà khoa học đạt trình độ quốc tế có khả năng triển khai các hướng nghiên cứu đột phá, các chương trình, nhiệm vụ nghiên cứu lớn.

Priority policies for developing highly qualified scientists and strong research groups

In order to attract, utilize, remunerate and develop highly-qualified scientists as well as to promote innovation, VNU has issued the following policies to create a legal corridor and support its units and scientists:

- Incentive policies for key research units and strong research groups;
- The healthcare project for professors working at VNU - a premise for developing general policies for officials and workers, aiming at uniformity and professionalism. After more than a year of implementation, the Project's results show that the healthcare policy for VNU professors is both a goal and a driving force to develop high-quality and highly-qualified human resources, which plays an important role in improving high-quality human resource training and high-level scientific research to serve the country's socio-economic development and international integration;
- Supportive policies for scientists and learners, including the project "Incubating young scientists at VNU up to 2025" to provide opportunities for young scientists to participate in incubation programs and to receive scholarships for advanced studies at VNU. The scholarship support for doctoral students and post-doctoral trainees at VNU amounts up to 100 million VND/year for a doctoral student and 120 million VND/year for a young doctor with excellent research and international publication capability;
- Pilot financial support policy for young scientists

with doctoral degrees, including under-40-year-old beneficiaries with a PhD degree or higher, capable of researching, and committed to completing assigned science and technology targets;

- Excellent scientists attracting policy embodied in VNU document No. 3481/TB-ĐHQGHN dated September 20, 2023. Accordingly, VNU is attracting scientists, including overseas Vietnamese and foreigners, with excellent research achievements to participate in scientific research and take on the position of strong research group leaders in VNU's priority science and technology fields. Scientists are entitled to funding to carry out science and technology tasks from 3 billion VND for 3 years and other special benefits;

- The breakthrough solutions to improve the quality and develop the team of scientists, including the Project to develop a team of highly qualified and leading scientists; and mechanism for special recruitment or inviting excellent domestic and international scientists to work, take on management positions or important professional positions at VNU's units. In addition to speeding up the processing of recruitment documents, VNU is directly attracting excellent scientists, while strongly empowering the unit heads to employ their own officials.

The above policies have improved the working environment and contributed to reducing the risk of brain drain as well as promoting the attraction of scientific staff to work at VNU.

Scientific staff at VNU reached the total number of 2,739 (including 176 full-time lecturers from outside VNU); the ratio of scientific staff/total number of staff in training and scientific research units is 66.8% - well meeting the ratio specified in Resolution No. 19-NQ/TW (minimum 65%); the ratio of lecturers with doctor and doctor of science degrees/full-time lecturers is 65.4%; the number of scientific staff with the title of Professor and Associate Professor is 556 people (including 66 Professors and 490 Associate Professors), accounting for 20% (based on full-time scientific staff); the proportion of lecturers with the title of Professor or Associate Professor is 22.3%; the ratio of scientific staff with doctoral degrees is 62% (1,699 /2,739). The statistics show that the rate of highly qualified scientific staff, including many leading experts and scientists with international qualifications, capable of implementing breakthrough research directions, major research programs and tasks, at VNU is approaching the norm of a research university.

