

TRONG SUỐT THỜI GIAN QUA, ĐHQGHN LÀ ĐỐI TÁC TƯ VẤN NGHIÊN CỨU VÀ ĐÀO TẠO HÀNG ĐẦU CỦA NHIỀU BỘ, BAN, NGÀNH, CƠ QUAN TRUNG ƯƠNG VÀ ĐỊA PHƯƠNG; CÓ NHIỀU HỢP TÁC CHIẾN LƯỢC TOÀN DIỆN VÀ CỤ THỂ VỚI CÁC DOANH NGHIỆP, TẬP ĐOÀN KINH TẾ HÀNG ĐẦU CỦA CẢ NƯỚC. VIỆC ĐHQGHN THỰC HIỆN ĐÀO TẠO, BỒI DƯỠNG CHO CÁC BỘ, NGÀNH, ĐỊA PHƯƠNG XUẤT PHÁT TỪ SỨ MỆNH VÀ TRÁCH NHIỆM VỚI XÃ HỘI, VỚI ĐẤT NƯỚC TRONG VIỆC NÂNG CAO CHẤT LƯỢNG NGUỒN NHÂN LỰC VÀ ĐÁP ỨNG NHU CẦU PHÁT TRIỂN CỦA ĐẤT NƯỚC TRONG BỐI CẢNH HỘI NHẬP VÀ CÁCH MẠNG CÔNG NGHIỆP 4.0.

THANH HẢI

KHẲNG ĐỊNH VAI TRÒ ĐẦU TÀU TRONG ĐÀO TẠO NGUỒN NHÂN LỰC CHẤT LƯỢNG CAO

ĐHQGHN một trong những trung tâm đào tạo và nghiên cứu hàng đầu của Việt Nam. Bên cạnh việc tổ chức đào tạo các chương trình đào tạo từ bậc trung học phổ thông, đại học và sau đại học, ĐHQGHN đã và đang triển khai nhiều hoạt động đào tạo, bồi dưỡng tăng cường năng lực cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức và người lao động tại nhiều bộ, ngành, địa phương trên cả nước. Đây cũng chính trách nhiệm quốc gia và sứ mệnh của ĐHQGHN đó là: “Đào tạo nguồn nhân lực chất lượng cao, trình độ cao, bồi dưỡng nhân tài; nghiên cứu khoa học, phát triển công nghệ và chuyển giao tri thức đa ngành, đa lĩnh vực; góp phần xây dựng, phát triển và bảo vệ đất nước; làm nòng cốt và đầu tàu trong hệ thống giáo dục đại học Việt Nam”.

Trong bối cảnh hội nhập quốc tế và cuộc cách mạng công nghiệp 4.0, nhu cầu về nguồn nhân lực chất lượng cao ngày càng trở nên cấp thiết, ĐHQGHN đã chủ động xây dựng các chương trình đào tạo, bồi dưỡng chuyên sâu, đáp ứng nhu cầu thực tiễn của xã hội cũng như các bộ, ngành, địa phương trên cả nước. Các chương trình này không chỉ tập trung vào việc nâng cao kiến thức chuyên môn, chuyên sâu mà còn



chú trọng đến việc phát triển kỹ năng mềm, tư duy sáng tạo và khả năng thích ứng với những thay đổi của môi trường làm việc. Đồng thời, ĐHQGHN đã hợp tác chặt chẽ với các tổ chức, doanh nghiệp trong và ngoài nước để cập nhật những xu hướng mới nhất, đảm bảo rằng các chương trình đào tạo luôn tiên tiến và phù hợp với thực tiễn. Điều này giúp các học viên sau khi hoàn thành khóa học có thể áp dụng ngay những kiến thức và kỹ năng đã học vào công việc, góp phần nâng cao hiệu quả công việc và phát triển bền vững cho các bộ, ngành, địa phương.

Có thể khẳng định, việc ĐHQGHN thực hiện đào tạo, bồi dưỡng cho các bộ, ngành, địa phương xuất phát từ sứ mệnh và trách nhiệm với xã hội với đất nước trong việc nâng cao chất lượng nguồn nhân lực và đáp ứng nhu cầu phát triển của đất nước trong bối cảnh hội nhập và cách mạng công nghiệp 4.0.

NHIỀU THỂ MẠNH TRONG THỰC HIỆN TRÁCH NHIỆM QUỐC GIA VỀ HỖ TRỢ NÂNG CAO CHẤT LƯỢNG NGUỒN NHÂN LỰC CỦA ĐỊA PHƯƠNG

Với vai trò là mô hình giáo dục đại học ưu việt, mang tính



ĐHQGHN

THỰC HIỆN SỨ MỆNH VÀ TRÁCH NHIỆM VỚI XÃ HỘI, ĐẤT NƯỚC TRONG VIỆC NÂNG CAO CHẤT LƯỢNG NGUỒN NHÂN LỰC

dẫn dắt hệ thống giáo dục quốc dân, hơn 30 năm qua, ĐHQGHN luôn tiên phong trong đào tạo nguồn nhân lực chất lượng cao, trình độ cao, bồi dưỡng nhân tài; nghiên cứu khoa học, phát triển công nghệ và chuyển giao tri thức đa ngành, đa lĩnh vực; bền bỉ khẳng định vị thế số một Việt Nam và nằm trong nhóm 1.000 cơ sở giáo dục hàng đầu thế giới theo bảng xếp hạng QS, Time Higher Education.

Một trong những thế mạnh mà ĐHQGHN sở hữu đó là đội ngũ giảng viên và chuyên gia hàng đầu. ĐHQGHN tự hào sở hữu đội ngũ giảng viên và chuyên gia có trình độ cao, giàu kinh nghiệm và uy tín trong nhiều lĩnh vực. Họ không chỉ giảng dạy mà còn tham gia vào các dự án nghiên cứu, tư vấn và chuyển giao công nghệ, góp phần nâng cao chất lượng đào tạo và bồi dưỡng (1.709 giảng viên có trình độ tiến sĩ, tiến sĩ khoa học (TS/TSKH), gồm: 76 giáo sư và 482

phó giáo sư và 75 cán bộ khoa học có trình độ TS/TSKH.

Cùng với đó, ĐHQGHN có nhiều chương trình đào tạo đa dạng và tiên tiến. ĐHQGHN liên tục cập nhật và phát triển các chương trình đào tạo, bồi dưỡng phù hợp với nhu cầu thực tiễn của các bộ, ngành, địa phương và đất nước cũng như thực hiện chủ trương về quốc tế hóa giáo dục tại ĐHQGHN. Các chương trình này được thiết kế linh hoạt, kết hợp giữa lý thuyết và thực hành, giúp học viên có thể áp dụng ngay kiến thức vào công việc.

ĐHQGHN cũng ưu tiên đầu tư vào cơ sở vật chất, trang thiết bị hiện đại, phục vụ tốt nhất cho công tác giảng dạy và nghiên cứu. Các phòng thí nghiệm, thư viện, trung tâm học liệu đều được trang bị đầy đủ, tạo điều kiện thuận lợi cho học viên, giảng viên, chuyên gia, nhà khoa học. Hiện nay, ĐHQGHN đang tích cực xây dựng



Khu đô thị Đại học tại Hòa Lạc, với mục tiêu biến nơi đây thành một khu vực đào tạo và nghiên cứu hiện đại, tiên tiến, mang tầm quốc tế, là trung tâm hợp tác với doanh nghiệp, trung tâm chuyển giao công nghệ.

Thương hiệu của ĐHQGHN ngày càng được gia tăng độ nhận diện với quốc tế, thông qua việc đa dạng hóa và tăng cường hiệu quả các hoạt động hợp tác trong nước và quốc tế với khoảng 500 thỏa thuận hợp tác với các đối tác trong và ngoài nước. Điều này giúp ĐHQGHN tiếp cận và cập nhật những tiến bộ khoa học công nghệ mới nhất, đồng thời mở rộng cơ hội học tập và nghiên cứu cho học viên.

Đặc biệt, ĐHQGHN luôn đặt chất lượng lên hàng đầu, từ khâu tuyển sinh, đào tạo đến đánh giá kết quả học tập. Các chương trình đào tạo của ĐHQGHN đều được kiểm định và công nhận bởi các tổ chức uy tín, đảm bảo đáp ứng các tiêu chuẩn khắt khe. Những thế mạnh này giúp ĐHQGHN thực hiện tốt trách nhiệm quốc gia về hỗ trợ nâng cao chất lượng nguồn nhân lực của địa phương, góp phần thúc đẩy sự phát triển bền vững và toàn diện của đất nước.

CÔNG TÁC ĐÀO TẠO, BỒI DƯỠNG GÓP PHẦN XÂY DỰNG MỘT NỀN KINH TẾ - XÃ HỘI PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG VÀ TOÀN DIỆN

Việc thực hiện các chương trình đào tạo và bồi dưỡng đã khẳng định vị thế của ĐHQGHN là một trung tâm đào tạo và nghiên cứu hàng đầu của Việt Nam. Điều này không chỉ nâng cao uy tín của ĐHQGHN mà còn là địa chỉ tin cậy của nhiều học viên,

đối tác trong và ngoài nước (nhiều đại học hàng đầu thế giới đã ký kết và triển khai thỏa thuận hợp tác với ĐHQGHN).

Thông qua các chương trình đào tạo, giảng viên, nhà khoa học và chuyên gia của ĐHQGHN có cơ hội tiếp xúc với những vấn đề thực tiễn từ địa phương, bộ, ban ngành để từ đó chủ động nâng cao kiến thức và kỹ năng chuyên môn. Điều này cũng góp phần thúc đẩy hoạt động nghiên cứu và phát triển đa dạng kiến thức thực tiễn đối với cán bộ, giảng viên trong hoạt động giảng dạy.

Đồng thời, việc hợp tác với các bộ, ngành, địa phương trong công tác đào tạo và bồi dưỡng giúp ĐHQGHN mở rộng mạng lưới quan hệ, tạo điều kiện thuận lợi cho các dự án nghiên cứu và phát triển trong tương lai.

Các chương trình đào tạo và bồi dưỡng của ĐHQGHN được nghiên cứu, xây dựng và triển khai đào tạo, bồi dưỡng phù hợp với thực tiễn và đặc thù của học viên giúp nâng cao trình độ chuyên môn và kỹ năng của cán bộ, công chức, viên chức, từ đó cải thiện hiệu quả công việc và nâng cao chất lượng hoạt động. Việc nâng cao chất lượng nguồn nhân lực góp phần bồi đắp hiệu năng nhằm thúc đẩy sự phát triển kinh tế - xã hội của các địa phương, giúp họ nhận diện thực trạng, phát huy và tận dụng tốt hơn nữa các cơ hội và đối phó hiệu quả với các thách thức.

Ngoài ra, các chương trình đào tạo và bồi dưỡng giúp các bộ, ngành, địa phương nâng cao năng lực quản lý và điều hành, từ đó cải thiện hiệu quả hoạt động và đáp ứng tốt hơn nhu cầu của người dân và doanh nghiệp.

Việc đào tạo và bồi dưỡng của ĐHQGHN không chỉ mang lại lợi ích cho ĐHQGHN mà còn đóng góp quan



trọng vào sự phát triển của các bộ, ngành, địa phương, góp phần xây dựng một nền kinh tế - xã hội phát triển bền vững và toàn diện đồng thời cũng thể hiện sự sẵn sàng và trách nhiệm của ĐHQGHN với xã hội.

NHỮNG DẤU ẤN TRONG ĐÀO TẠO VÀ BỒI DƯỠNG CHO CÁC BỘ, NGÀNH, ĐỊA PHƯƠNG

Theo TS. Trương Việt Hà - Phó Trưởng Ban Tổ chức Cán bộ, Giám đốc Trung tâm Dự báo và Phát triển nguồn nhân lực, trong thời gian qua, ĐHQGHN đã đạt được nhiều kết quả đáng chú ý trong việc đào tạo và bồi dưỡng cho các bộ, ngành, địa phương.

Thứ nhất, ĐHQGHN đã triển khai nhiều chương trình đào tạo chuyên sâu, đáp ứng nhu cầu thực tiễn của các bộ, ngành, địa phương. Các chương trình này không chỉ tập trung vào nâng cao kiến thức chuyên môn mà còn phát triển kỹ năng mềm và tư duy sáng tạo cho học viên. Cùng với đó là những chuyên đề được thiết kế chuyên biệt cho từng địa phương, đảm bảo tính thực tiễn, đi sâu vào phân tích và đưa ra những định hướng giải quyết cho từng vấn đề mang tính cơ bản.

Thứ hai, ĐHQGHN đã đào tạo và bồi dưỡng hàng ngàn cán bộ, công chức, viên chức từ các bộ, ngành, địa phương. Những học viên này sau khi hoàn thành khóa học đã áp dụng hiệu quả kiến thức và kỹ năng vào công việc, góp phần nâng cao hiệu quả công việc và phát triển bền vững cho các đơn vị.

Thứ ba, ĐHQGHN có nhiều mối quan hệ hợp tác với các trường đại học và tổ chức giáo dục quốc tế, thường xuyên cập nhật, trao đổi những xu hướng mới nhất và nâng cao chất lượng đào tạo. Điều này cũng mở ra nhiều cơ hội học tập và nghiên cứu cho học viên. ĐHQGHN sẵn sàng là cầu nối xây dựng và kết nối nhu cầu phát triển nguồn nhân lực của các bộ, ngành và địa phương với những trường đại học, viện nghiên cứu, tổ chức uy tín hàng đầu thế giới trong việc đào tạo, bồi dưỡng và phát triển nguồn nhân lực của đất nước.

Thứ tư, ĐHQGHN đã nghiên cứu và áp dụng công nghệ đào tạo tiên tiến, đồng thời áp dụng nhiều phương pháp giảng dạy hiện đại trong quá trình đào tạo, bồi dưỡng. Các khóa học trực



tuyển và hệ thống quản lý học tập đã được triển khai rộng rãi, tạo điều kiện thuận lợi cho học viên.

Thứ năm, ĐHQGHN cũng tổ chức nhiều chương trình bồi dưỡng ngắn hạn, tập trung vào các kỹ năng và kiến thức đáp ứng nhu cầu cấp thiết của các bộ, ngành, địa phương. Những chương trình này đã nhận được phản hồi tích cực từ học viên và các đơn vị liên quan.

Những kết quả này không chỉ khẳng định vai trò và vị thế của ĐHQGHN trong lĩnh vực đào tạo và bồi dưỡng mà còn góp phần quan trọng vào sự phát triển của các bộ, ngành, địa phương.

Trong nhiều năm qua, ĐHQGHN và đặc biệt là Trung tâm Dự báo và Phát triển nguồn nhân lực cùng với nhiều đơn vị thành viên, đơn vị trực thuộc đã thực hiện tốt chức năng và nhiệm vụ của mình trong công tác tổ chức, triển khai nhiều khóa đào tạo, bồi dưỡng và cập nhật kiến thức đối với khu vực công cho cán bộ do Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý,

cán bộ cấp sở/huyện và tương đương, cũng như tăng cường năng lực cho hàng nghìn công chức, viên chức, người lao động cấp xã và tương đương; đồng thời cũng đào tạo, bồi dưỡng, tăng cường năng lực cho đội ngũ cán bộ, nhân viên của nhiều tập đoàn, doanh nghiệp lớn tại nhiều địa phương.

Một số đối tác mà Trung tâm Dự báo và Phát triển Nguồn nhân lực đã tổ chức thành công trong năm vừa qua như: Thành phố Hà Nội (Sở Nội vụ), Tỉnh Phú Thọ (Sở Nội vụ), Tỉnh Quảng Ngãi (Trường Chính trị tỉnh), Bộ Quốc phòng (Cục Nhà trường), Tập đoàn VNPT (chi nhánh Miền Bắc), Petrolimex (Công ty PIACOM)...

Đặc biệt năm 2024, Trung tâm Dự báo và Phát triển nguồn nhân lực triển khai đào tạo và bồi dưỡng cho khoảng 700 cán bộ diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý và cán bộ quy hoạch chức danh diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý tại Quảng Ngãi. Điều này một lần nữa khẳng định uy tín cũng như vai trò vị thế của Trung tâm nói riêng, của ĐHQGHN nói chung.



BÁM SÁT THỰC TIỄN, ĐỔI MỚI SÁNG TẠO TRONG CÔNG TÁC ĐÀO TẠO, BỒI DƯỠNG

ĐHQGHN triển khai tại các địa phương được thiết kế dựa trên phương thức đảm bảo thời lượng nhất định trong việc bổ sung, củng cố cơ sở lý luận và văn bản quy định và tập trung nhiều thời lượng cho trải nghiệm, thực hành, trao đổi, chia sẻ trên cơ sở áp dụng các mô hình, phương pháp phù hợp đạt mục tiêu đặt ra giúp học viên có thể áp dụng/vận dụng vào thực tiễn công việc đang đảm nhiệm.

ĐHQGHN sở hữu đội ngũ giảng viên, nhà khoa học và đội ngũ chuyên gia uy tín, có trình chuyên môn độ cao và giàu kinh nghiệm, một số người còn là những nhà khoa học đầu đàn, đầu ngành của Việt Nam. Bên cạnh đó, tham gia và các hoạt động đào tạo, bồi dưỡng, tư vấn của ĐHQGHN còn có các nhà khoa học, chuyên gia tại các đại học hàng đầu thế giới hay các viện nghiên cứu uy tín cũng như các tập đoàn lớn đề cử, giới thiệu sẽ tham gia chia sẻ, huấn luyện, đào

tạo theo yêu cầu của chương trình như các chuyên gia từ ĐH Dublin, Ireland.

Trong thời gian tới, bên cạnh triển khai các chương trình đào tạo, bồi dưỡng đã và đang triển khai hiệu quả, ĐHQGHN sẽ tiếp tục thiết kế các chương trình đào tạo theo nhu cầu thực tế tại địa phương cũng như hỗ trợ cùng Đảng, Nhà nước và Chính phủ trong công cuộc xây dựng và phát triển đất nước trong kỷ nguyên mới.

Một số chương trình đào tạo, bồi dưỡng, tăng cường năng lực, cập nhật kiến thức có thể kể đến các chương trình về tăng cường năng lực quản trị địa phương; nâng cao năng lực tổ chức, bộ máy; nâng cao chất lượng nguồn nhân lực trong bối cảnh hội nhập và phát triển bền vững; xây dựng khung năng lực lãnh đạo quản lý đáp ứng nhu cầu phát triển của địa phương/đất nước; quản trị địa phương...